

事前回答テーマから、たわいの無い話や趣味の話まで会話が弾み、有意義な時間となりました。今回の懇談会の中で、資格取得やステップアップに向かい何をすべきか、何から目指すべきかなど方向性を見いだせず手探り状態だと気づかされました。今後は各部で入社後からのステップアップに繋げる指針を示す取り組みを実施したい。 比企



懇談会の様子

特別講義の様子

特別講義中の野本部長

提出された回答

令和4年度「若手社員研修プログラム」

今年度の研修は、若手技術者を対象に、「フォローアップ研修」として懇談会を計画します。

《目的》

お互いの現状や仕事に向き合う姿勢、疑問など他の人の考えを知り自分の目指す方向性の指針を掴む。

コミュニケーションを深め、お互いを高めあう関係性の構築。

《対象者》

設計部：田中俊輔、神永実花、青木航、渡辺成美

測量部：真船良介、志賀郁弥

総務部：関美和子

下記テーマについてそれぞれ事前に考えをまとめてください。

文章にし、提出をお願いします。（形式は問いません。）

1. 入社し、仕事をした感想。（建設コンサルタントと言う仕事と会社について）
2. 入社し努力をした事。
3. 現在の自分に不足していると感じる事。
4. 3.を克服するために
5. 目指しているところ(将来の自分)

以上5項目について

提出期限：6月13日(月) 提出先：比企

【懇談会プログラム】

日時：6月30日(木) 14:00～ 総合司会：比企

特別講義「記録を残そう(自分だけのマニュアル)」 14:00～14:20

講師：設計部 野本部長

懇談会「事前提出5項目テーマ他について意見交換」 14:20～

ゲスト

設計部：西部長、

測量部：鯉淵課長